

SEA IN THE MEDIA (2019)

葉競文：明年再調漲基薪
沙商家增2億勞工成本

动力、低生产力和低技术含量类型。
 “去年，沙巴的经济成长为全国之末，失业率也居全国第2高，明显地经济环境不好，在各行各业之中，属于最弱的。基本工资提升与产假增加问题，在沙巴商家‘苟延残喘’的观感之下，沙巴的特别经济结构必须纳入考量，因为沙巴的经济体系高达90%依靠

吉，依照基本工资法令，如一定基本工资的出发点就是确定基本工资的出发点就是确定

Sin Chew Daily: 13 October 2019

区分城乡劳工开倒车
 “区分市区与乡区劳工

應付增加產假費用
建議仿倣勞保基金

另外，叶竞文表示，沙雇总已多次提出关于增加产假的方案，建议政府承担责任，而不是把责任推回给私人界。他建议采用劳资双方每月缴交的劳工保险基金方法，以应付增加产假的费用。

他也表示，沙巴的经济是否充分复苏，将取决于基本设施是否完善到位。他称，预算案内的重返职场、失业生找工作及替代外劳奖掖措施等，对沙巴起

沙僱總：再提高最低薪 商家歎苟延殘喘

亞庇12日訊 | 沙巴州僱主協會主席葉競文表示，在2020年財政預算案中，要提高最低薪水制至1200令吉和增加產假，讓原本在現今經濟環境中苟延殘喘的商家感到喘不過氣。他今日發文認為大馬財政預算案2020細節的確符合了「驅動發展，公平成果與共享繁榮」的主題。他說，其中促進沙巴州內交通與公共設施的提案，顯示了政府對發展沙巴州的穩定立場。

「罔顧法令」，就是程序上有錯。無論如何，他表示，調整基本工資的後果就是，本州5萬左右的商家必須承擔多接近2億的勞工成本。「再加上打算區分市區與郊外勞工的類別，就是開倒車」。

另外，沙雇总已多次提出关于增加产假的方案。政府必须承担这项福利，而不是把责任推回给私人界。目前劳资双方每月都缴交劳工保险基金，这应该受到善用，当局积蓄的基金日愈增加，应该可以转用部份以作为津贴增加产假的费用。

See Hua: 13 October 2019

沙巴州僱主協會主席葉競文。

（亞庇十二日訊）沙巴州僱主總會認為大馬財政預算案2020細節的確符合了“驅動發展，公平成果與共享繁榮”的主題。該會主席葉競文今日表示，其中促進沙巴州交通與公共設施的提案顯示了聯邦政府對發展沙巴州的穩定立場。他表示，相關經濟比較矚目的是加強中小企業生產能力，出口補助，及利稅收放寬及鼓勵參與數碼

**沙僱主總會建議州政府
 成立州勞工諮詢小組
 結合勞資政為本州發展策力**

他說，沙巴州的經濟充分復蘇，將取決於基本設施完善到位。預算案內的重返職場、失業生找工作，替代外勞的諸般獎掖對本州起不了太大的作用，主要因

Asia Times: 13 Oct 2019

已經調漲至 RM1100。依照基本工資法令下回如需調整必須是兩年後。

Work with KL to tackle micro issues: Bosses

KOTA KINABALU: The Friday tabling of the 2020 National Budget seem to achieve the macro objectives of being growth-centric, with specific measures to deliver economic impacts, said Sabah Employers Association (SEA) President Yap Cheen Boon (pic).



BUDGET 2020

to reflect to Federal Government the uniqueness of Sabah's economy structure and its labour matters, such that

Daily Express: 15 Oct 2019

"It is therefore unfortunate, even at times seemingly petty, that issues such as minimum wage and maternity leave are still frowned upon by Sabahan employers when mentioned in the budget. The minimum wage has just been in-

ures with structures internet al roads, ran borneo highway) are much needed, and applauded for the consistency. The emphasis on elevating SME's participation in the new digital economy are encouraging too, with entrepreneurial assistance (funds for women & Bumiputera SMEs on local Halal products)

Chamber fears lay-offs in 2020

Nikko Fabian
KOTA KINABALU: The Kota Kinabalu Chinese Chamber of Commerce and Industry hopes employers will not resort to retrenching workers to counter the negative effects of the RM150 or 14 per cent monthly salary increment as a result of the higher minimum wage implementation in cities and



Lul Yap

Daily Express: 21 December 2019

沙僱總認爲，以城市與非城市來分最低薪資，已違背基本工資確保勞工薪資平等的原則。

沙僱總狠批城市區分最低薪 恐造成工資歧視

(亞庇20日訊) 政府擬擬定最低薪資，就決定以城市及非城市來分類最低薪資，因爲好比亞庇和兵南邦只是一線之隔，但前者與後者却是「城市」與「非城市」之分，兩地勞工的薪資水平，相差甚遠，這不僅對非城市勞工不公平，也對城市勞工造成歧視。

沙僱總主席葉克文指出，以城市與非城市來分類最低薪資，已違背基本工資確保勞工薪資平等的原則。他認爲，政府應以生活水平和開支來制定最低薪資，而不應以城市與非城市來分類。

沙僱總主席葉克文指出，以城市與非城市來分類最低薪資，已違背基本工資確保勞工薪資平等的原則。他認爲，政府應以生活水平和開支來制定最低薪資，而不應以城市與非城市來分類。

Sin Chew Daily: 21 December 2019

最低薪分“城市” “鄉區”

葉競文：剝奪基本人權

亞庇20日訊 | 沙巴僱主協會主席葉克文認爲，政府宣布國內57个城市明年實行1200令吉最低薪金制，無意中歧視了城市和鄉區的員工。

他說，政府把僱員區分爲「城市」和「鄉區」，剝奪了僱員的基本人權。他認爲，政府應以生活水平和開支來制定最低薪資，而不應以城市與非城市來分類。

他認爲，政府應以生活水平和開支來制定最低薪資，而不應以城市與非城市來分類。他認爲，政府應以生活水平和開支來制定最低薪資，而不應以城市與非城市來分類。

See Hua: 21 Dec 2019

12/21/2019 Sabah bosses: Urban-rural minimum wage 'discriminatory' | The Star Online
<https://www.thestar.com.my/news/nation/2019/12/21/sabah-bosses-urban-rural-minimum-wage-discriminatory> 1/1
 Copyright © 1995-2019 Star Media Group Berhad (10894D)
 Best viewed on Chrome browsers.

Sabah bosses: Urban-rural minimum wage 'discriminatory'

Saturday, 21 Dec 2019

KOTA KINABALU: The announcement of the RM1,200 minimum wage for specified "city areas" is discriminatory and should have been approved only after detailed analysis, says the Sabah Employers Association.